

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Jugendreferent und Referent (w/m/d) für Schulpastoral

Sie sind teamfähig, verantwortungsbewusst und eigeninitiativ? Konnten Sie Ihre Kommunikationskompetenz bereits unter Beweis stellen? Sie möchten mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten sowie den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene, Jugendpastoraler Handlungsort cross#roads

Ihre neuen Aufgaben

- Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Angeboten zur Glaubenskommunikation insbesondere für Berufskollegs und Förderschulen (als Jugendreferent*in cross#roads)
- Begleitung der Schulseelsorger*innen an kirchlichen Schulen (als Referent*in für Schulpastoral)
- Vernetzung von Engagierten in der Schulpastoral im Bistum Essen und in seinen Pfarreien (z. B. Arbeitskreis Schulpastoral)
- Beratung und Begleitung von Schulen in öffentlicher Trägerschaft in Fragen der Schulpastoral

Das bringen Sie mit

- Hochschulabschluss in Katholischer Theologie, Religionspädagogik oder vergleichbarer Abschluss
- Qualifikation im Bereich der Jugendarbeit, vorzugsweise kirchliche Jugendarbeit
- Kenntnisse der schulpastoralen Fachdiskussion und schulpastoraler Konzepte
- Qualifikation im Bereich Schule und Gemeinde- und/oder Jugendpastoral
- Gute Kenntnisse im Bereich Projektmanagement und Standard-Software
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Unser Angebot

- Vielseitige Aufgabe in eingespielten Teams
- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung und Möglichkeit zur Parkplatzanmietung
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn/-dauer:** ab 15. Februar 2024/ zunächst 1 Jahr befristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.), auch in Teilzeit mit reduziertem Aufgabenumfang möglich

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 14. Januar 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204 - 337). Bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

