

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



**Katholische
Kirche**
BISTUM ESSEN

Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum 1. November 2024 eine engagierte Persönlichkeit als

Fachangestellter (w/m/d) für Medien- und Informationsdienste

Sie sind motiviert, selbständig und verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen sowie eine ausgeprägte Besucher- und Kundenorientierung sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kulturentwicklung – Medienforum

Ihre neuen Aufgaben

- Beratung der Besucher*innen und Benutzer*innen des Medienforums im Rahmen der Medienausleihe
- Schaffung eines modernen Medienangebotes zu gesellschaftlich und innerkirchlich relevanten Themen für eine breite Öffentlichkeit
- Unterstützung der religionspädagogischen Arbeit von Haupt- und Ehrenamtlichen in Gemeinde, Schule und Bildungsarbeit
- Kreative Gestaltung thematisch ausgerichteter Bestandspräsentationen
- Selbständige Zusammenstellung von Medien zur Durchführung lese- und religionspädagogischer Workshops und Veranstaltungen
- Mitarbeit bei der Vorbereitung und Durchführung von Abendveranstaltungen

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste oder vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse im Umgang mit der eingesetzten Standardsoftware sowie arbeitsplatzbezogenen EDV-Verfahren wie z. B. BIBLIOTHE-CAplus
- Bereitschaft zur Aneignung der fachspezifischen Terminologie in den Wissenschaftsbereichen „Theologie“ und Religionspädagogik“
- Hohe Teamfähigkeit
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie ein sicheres und höfliches Auftreten
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 1. November 2024
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Vergütung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 9a KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Vera Steinkamp (Tel. 0201 . 2204 - 275), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Jacqueline Lesaar (Tel. 0201 . 2204 - 361) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

