

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Dozent (w/m/d) für Tagungen und Seminare mit Mitarbeitervertretungen

Sie sind interessiert an der Arbeit mit engagierten Mitarbeitervertretungen und daran, diese für ihre vielfältige und verantwortungsvolle Aufgabe zu empower? Sie sind motiviert, selbstständig und verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und Grundhaltungen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

■ Ressort Kulturentwicklung – DIE WOLFSBURG Katholische Akademie

Die Wolfsburg ist Ort des engagierten Dialogs zu gesellschaftlichen, politischen und theologischen Fragen mit Menschen unterschiedlichster Zielgruppen.

Ihre neuen Aufgaben

- Planung, Durchführung und Evaluation von Veranstaltungen in unterschiedlichen Formaten zu Themen der Mitarbeitervertretungen unterschiedlichster Handlungsfelder im Bistum Essen (Krankenhäuser, Altenhilfeeinrichtungen, Schulen, Pfarreien...)
- Inhaltliche Konzeption sowie Durchführung und Moderation von Fortbildungen und Tagungen
- Koordination der Fortbildungsarbeit innerhalb der Akademie
- Kontaktpflege zu unterschiedlichen Kooperationspartnern
- Erstellen von Fortbildungsprogrammen
- Auseinandersetzung mit arbeitsrechtlichen Fragen

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in den Bereichen Gesellschafts-, Geistes- oder Rechtswissenschaft
- Erfahrungen im Bereich der Fort- und Weiterbildung sowie der Erwachsenenbildung
- Kompetenz zur Initiierung und Fortsetzung innovativer Prozesse
- Sicheres Auftreten und Kompetenz in der Moderation von Seminaren
- Ausgeprägte kommunikative und organisatorische Fähigkeiten

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Kostenlose Parkplatznutzung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (19,5 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 13 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 31.08.2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Dr. Judith Wolf (Tel. 0208 . 99919 – 200), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 – 587) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

