

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Hauswirtschaftler (w/m/d)

Sie arbeiten gästeorientiert, sind verantwortungsbewusst, belastbar und flexibel? Die vielfältigen Aufgaben in der Küche bearbeiten Sie mit der nötigen Ruhe? Konnten Sie Ihre Fachkenntnisse bereits erfolgreich einsetzen? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung - Bereich Pastoralentwicklung - Abteilung Kinder, Jugend, Junge Erwachsene - Jugendbildungsstätte St. Altfrid

Ihre neuen Aufgaben

- Eigenverantwortliche Zubereitung von vollständigen Mahlzeiten inklusive der Speisenausgabe
- Sicherung und Überwachung der Produktionsschritte
- Überwachung und Einhaltung der geltenden Hygienevorschriften sowie weitere gesetzliche Vorschriften und Umsetzung und Einhaltung der gültigen Reinigungs- und Desinfektionspläne
- Selbstständige Ausübung von verantwortlichen Tätigkeiten im Hauspflagedienst in allen Bereichen des Hauses
- Koordination der verantwortlichen Tätigkeiten aller Dienst- und Serviceleistungen sowie des Bistrobetriebes
- Übernahme von selbstständigen Bistrodiensten unter Zuhilfenahme des Kassensystems
- Weiterentwicklung der geltenden Verpflegungsgrundsätze, der Ablauforganisation und der hauswirtschaftlichen Versorgungsleistungen

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Ausbildung als Hauswirtschaftler/in oder eine vergleichbare Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse der zu beachtenden Hygienevorschriften und sonstigen Vorschriften
- Hohe Flexibilität und Bereitschaft zur Schichtarbeit sowie zum Dienst außerhalb von regulären Arbeitszeiten und am Wochenende, abhängig von der Belegungssituation im Haus
- Bereitschaft zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.) – Teilzeit möglich
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 3 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Dirk Filzen (Tel. 02054 . 93760 - 11), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Luis Knopp (Tel. 0201 . 2204 - 377) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

