

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Einrichtungsleitung (w/m/d) Jugendbildungsstätte St. Altfrid

Sie sind teamfähig, eigeninitiativ und verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Sie haben Kenntnisse im Bereich der Bildungsarbeit mit Kindern, Jugendlichen und/oder Familien? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abt. Kinder, Jugend und Junge Erwachsene, Jugendhaus St. Altfrid

Ihre neuen Aufgaben

- Organisatorische und administrative Leitung der Jugendbildungsstätte (Belegungsmanagement, Qualitätsmanagement, Prozessoptimierung etc.)
- Strategische und konzeptionelle Verantwortung für die Weiterentwicklung der Jugendbildungsstätte gemeinsam mit der pädagogischen Leitung
- Personalführung der Mitarbeitenden
- Betriebswirtschaftliche Steuerung, insbesondere
 - Verantwortung für das Finanzbudget des Beherbergungsbetriebes inkl. öffentliche Fördermittel
 - Budgetcontrolling und Rechnungswesen
- Umsetzung des Marketings

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) in Betriebswirtschaft, Hotelmanagement oder vergleichbarer Abschluss
- Berufserfahrung in verantwortlicher Position in Beherbergungsstätten oder vergleichbaren Einrichtungen
- Ausgeprägte Kenntnisse in den Bereichen Rechnungswesen und Einkauf sowie Qualitätsmanagement und Zertifizierungsprozesse
- Verhandlungsgeschick und Kooperationsfähigkeit gepaart mit der Bereitschaft zur Leitung im Team
- Hohe kommunikative Kompetenz sowie Fähigkeit in der Moderation
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung
- Führerschein der Klasse B

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 01. März 2025
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 12 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 4. November 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204 - 337), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 - 587) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

