



Misereor das Werk für Entwicklungszusammenarbeit, setzt sich unabhängig von Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht und Religion für die Menschen ein, denen das Recht auf ein Leben in Würde, Freiheit und mit ausreichender und gesunder Versorgung verwehrt bleibt. Angesichts globaler, sozial ökologischer Zukunftsfragen machen wir in Deutschland und Europa auf die Ursachen von Ungerechtigkeit, Armut und Klimawandel aufmerksam und setzen uns für politische Veränderungen ein.

Wir suchen befristet im Rahmen einer Vertretung zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Standort Aachen eine/n

Referent*in Safeguarding (m/w/d) / Schutz vor sexualisierter Gewalt

Gerne auch in Teilzeit und studienbegleitend.

Ihre Aufgaben:

- Fachliche Unterstützung der Kolleg*innen in Fragen von Safeguarding im Partnerkontext
- Mitwirkung bei der Koordination themenbezogener hausinterner Arbeitsprozesse
- Planung und Mitwirkung bei hausinternen Weiterbildungen
- fachliche Kooperation mit Vertreter*innen anderer Hilfswerke, Austausch mit unseren Netzwerken
- Entgegennahme von Meldungen aus dem internationalen Kontext, die den Bereich Machtmissbrauch und sexualisierte Gewalt betreffen und Einleitung der entsprechenden Handlungsschritte in Abstimmung mit anderen Beteiligten im Haus
- fortlaufende Weiterentwicklung des bestehenden Fallmanagements

Ihr Profil:

- Studium oder entsprechende Zusatzqualifizierung mit Bezug zum Themengebiet
- praktische erste Erfahrungen in den Bereichen Prävention und/oder Fallbegleitung im Zusammenhang mit Machtmissbrauch und sexualisierter Gewalt
- Kenntnisse von Schutzrichtlinien, Standards und Verfahren im Kontext des Safeguardings
- Sehr gute Englischkenntnisse, wünschenswert sind gute Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache (Spanisch, Französisch oder Portugiesisch)

Was bieten wir?

- Eigenverantwortliches Arbeiten in einem Team, das sich gegenseitig unterstützt
- flexible Arbeitszeitgestaltung und anteiliges mobiles Arbeiten (bis zu 50 % der Arbeitszeit)
- faire Bezahlung nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO), Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub und weitere zusätzliche Tage, wenn Ihre Angehörigen Sie brauchen
- Zentraler Standort, gute Verkehrsanbindung, Zuschuss zum Deutschlandticket
- Zuschuss zur U-4 Kinderbetreuung und eigene Ferienbetreuung in den Sommerferien
- umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten

Vielfalt wird bei uns großgeschrieben, daher freuen wir uns über Ihre Bewerbung, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, körperlicher Beeinträchtigung, Alter sowie sexuelle Orientierung. Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerberportal www.misereor.de/stellen